

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» п. Приозёрный
(МОУ «СОШ» п. Приозёрный)

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании трудового коллектива
МОУ «СОШ» п. Приозёрный
протокол №1 от 10.09.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «СОШ» п. Приозёрный
Е.Н.Лобанова



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МОУ «СОШ» п. Приозёрный**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива - "Положение", разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании", Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава МОУ «СОШ»

п. Приозёрный

1.2. **Общее собрание трудового коллектива** – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

- развитие инициативы педагогической общественности;

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации "Об образовании";
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и Учредителей Образовательного учреждения;
- Уставом Образовательного учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора школы;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

2.2. Рассматривает предложения членов коллектива об изменении и дополнении Устава Учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношения.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.